

N p n khi u n i v d ch v ch m sóc y t và hành vi

as nh ng tr ng h p khi u n i n p cho Y S oàn là v cách quy t nh c a m t thành viên v b nh lý ho c cách i u tr cho b nh nhân. D i ây là ph n h ng d n v cách t i n trình c a chúng tôi áp d ng nh th nào cho nh ng tr ng h p khi u n i v d ch v ch m sóc b nh tinh và hành vi.

Cách n p n khi u u hi

Xin liên lạc với chúng tôi nói chuyện với một nhân viên phụ trách khi bạn cần huấn luyện nhân viên mới. Nhân viên có thể đã vượt qua biên giới, nói chuyện gì đó quá phạm vi ứng dụng, nói chuyện gì đó khi nhân viên cảm thấy lúng túng hoặc khó chịu, hoặc có hành vi sai trái về tình dục.

Y Sĩ có thể làm gì

Chúng tôi hiểu rằng tất cả nhân viên y tế khi bạn là một thành viên, gia đình:

cáo giác về các nhân xét mang sắc thái tình dục không thích hợp
sợ hãi
lạc lõng

Ghi Chú: Khi một thành viên tham gia vào bộ phận kín các thành viên nhân viên chính y khoa chính đáng và các thành viên nhân viên thu nhập sau khi đã hiểu rõ vấn đề thì không bị xem là hành vi sai trái hay lạc lõng.

Thí D

